

รายงานผลการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลลำพูนชาติ  
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี



สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลำพูนชาติ

โทร. ๐๔๒-๓๘๗๒๑๕

www. <https://lumphunchad.go.th/>

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลำพันชาด

ที่ อต ๗๙๕๐๑.๐๑ /

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลำพันชาด

### เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยให้ครอบคลุมด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง ด้านการสรรหา และการคัดเลือก ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน ด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน และด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล นั้น

### ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการสรุปรายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) โดย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อเสนอ

เห็นควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ต่อ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางดวงเดือน ผิวศรี)

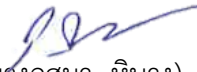
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

---

---

(ลงชื่อ)



(นางกุสุมา หินนาง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล

---

---

(ลงชื่อ)



(นางกุสุมา หินนาง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทนปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

---

---

(ลงชื่อ)



(นายหนูพร ชนะเทพ)

นายกเทศมนตรีตำบลลำพันชาด

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗**  
**เทศบาลตำบลลำพันชาด อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี**

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
<b>๑. แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management )</b>				
๑.๑ การวางแผนอัตรากำลังคน	๑) ดำเนินการทบทวนจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗
๑.๒ การบรรจุแต่งตั้ง	๑.รายงานขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่องการขึ้นและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
	๒.รับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
	๓.รับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗
	๔.การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ อัตรา ตามมติ ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี	๑. ดำเนินการจัดประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗  ครั้งที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗
๑.๔ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. ดำเนินการจัดทำคู่มือแผนเส้นทาง คามก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน เทศบาล (Career Path) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบ ๒. ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เป็นระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางดวงเดือน ผิวศรี ๓. ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เป็นระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายไพโรจน์ เกษโสภา	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗  ตุลาคม ๒๕๖๖  ตุลาคม ๒๕๖๖
๑.๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาพ โดยการจัดกิจกรรมตรวจสุขภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ โดยประสานงาน กับโรงพยาบาลศูนย์แม่เร่ิงจังหวัดอุดรธานี และโรงพยาบาลศูนย์จังหวัดอุดรธานี สุขภาพประจำปีให้แก่ พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ (พนักงานจ้างใช้สิทธิ ประกันสังคม)	๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>๑. จัดสถานที่ทำงานน่ายู่ โดยการจัด กิจกรรม ๕ ส ใน สำนักงาน และบริเวณ โดยรอบ</p> <p>๒.จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลลำพันชาด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑๕,๐๐๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑๕,๐๐๐</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
๑.๖ การสร้างแรงจูงใจ	<p>๑.การเพิ่มเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้พนักงานจ้างทั่วไป ตามคำสั่งเทศบาลตำบลลำพันชาด ที่ ๓๘๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒.การเพิ่มเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลลำพันชาด ที่ ๓๘๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓.จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามผลการประเมิน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗</p> <p>๑ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</p>

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๗
พนักงานครู	๒
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๒๘
รวม	๕๒

## ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านงบประมาณของเทศบาล ที่ยังไม่เพียงพอต่อการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกสายงาน
๒. การจัดทำแผนอัตรากำลังทั้งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ยังไม่ครอบคลุมสายงานต่าง ๆ และไม่เพียงพอต่อภารกิจที่มีอยู่ เนื่องจากการกำหนดแผนอัตรากำลังจะต้องมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
๔. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่าง ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

## ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญ กับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองใน ทุก ๆ ด้าน
๓. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยี ที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงาน เพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น
๔. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนา บุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนา ตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม

## ๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development )

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่	งบประมาณที่ใช้
๑	นายวัชร บัญบุตร ปลัดเทศบาล	แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยของ ผู้บริหารท้องถิ่น	สมาคมข้าราชการท้องถิ่น	๔ - ๘ เมษายน ๒๕๖๗	๓,๐๐๐
		กลยุทธ์และเทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นแบบมืออาชีพ เรียนรู้ความสำเร็จและข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในช่วงที่ผ่านมา ทั้งสรุปรวบรวมกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น		๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	-
		ทบทวนความรู้ เทคนิค ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการ การประชุมสภาท้องถิ่น และการบริหารกิจการสภา ท้องถิ่นภายใต้ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครศรีธรรมราช	๒๖-๒๘ มกราคม ๒๕๖๗	
๒	นางสาวปรีรานุช สาระพันธ์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๙	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	๙ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	๔๐,๐๐๐
๓	นางสาวนภาพร ฤทธิพันธ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานตามระเบียบงานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการของบุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี	๒๖-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑,๕๐๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่จัด	วันดำเนินโครงการ	งบประมาณ ที่ใช้
๔	นายบัณฑิต คารมาตย์ นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	บทบาทขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และการเบิกจ่าย ค่าตอบแทน เทคนิคการคำนวณราคากลาง การจัดทำขอบเขตงาน การตรวจรับพัสดุ เพื่อ ป้องกันข้อผิดพลาดจากการตรวจสอบ พร้อม กับแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๗ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖	-
๕	นางสาวพิชชาพร วรรณพราหมณ์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	การปฏิบัติงานเบิกจ่ายเงินในระบบ New GFMS Thai ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมกับการเป็นหน่วย เบิกจ่ายตรงจากกรมบัญชีกลาง และการทำ วางเบิกในระบบ NEW e-LAAS	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๔- ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	๔,๕๐๐
๖	นายยุทธพล ทิชาวัน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	การจัดทำแผนที่ในระบบ Ltax - ๓๐๐ เพื่อ รองรับ Ltax online การโอนปี การสำรวจ การประเมิน การถ่ายโอนแผนที่แม่บทและ รูปภาพไปสู่ Ltax online	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี	๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗	๕,๕๐๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่จัด	วันดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๗	นางสาวนภาพร ฤทธิพันธ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การจัดทำแผนทีในระบบ Ltax - ๓๐๐ เพื่อ รองรับ Ltax online การโอนปี การสำรวจ การประเมิน การถ่ายโอนแผนที่แม่บทและ รูปภาพไปสู่ Ltax online	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗	๕,๕๐๐
๘	นางวรรณผกา อุทะกั้ง ผอ.กองคลัง	การปฏิบัติงานเบิกจ่ายเงินในระบบ New GFMIS Thai ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมกับการเป็น หน่วยเบิกจ่ายตรงจากกรมบัญชีกลาง และ การทำวงเบิกในระบบ NEW e-LAAS	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๔- ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	๔,๕๐๐
		สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบวินัยการ ก่องหนี้และการกำกับดูแลการกู้เงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	-
๙	นายธนอภีร์กษ สาระกอง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	สัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	สมาคมสันนิบาตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	๒๗ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗	-
๑๐	นางสาวนันธิดา จันลา ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	การเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานตามระเบียบงาน สารบรรณและการเขียนหนังสือราชการของ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี	๒๖-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑,๕๐๐
๑๑	นางสาวสุรรัตน์ สมคะณย์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญ การพิเศษ	แนวทางปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒๔ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	๕,๕๐๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ชื่อหลักสูตร/รุ่นที่	หน่วยงานที่จัด	วันดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๑๒	จำสืบเอภาวระวุธ เครือศรี เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๘/๒๕๖๗	วิทยาลัยป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย วิทยา เขตขอนแก่น	๑๔ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๗,๕๐๐
๑๓	นางกุสุมา หินนาง หัวหน้าสำนักปลัด	การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงาน จ้างทุกประเภทให้มีประสิทธิภาพ โครงสร้างส่วนราชการระดับตำแหน่งการ ปรับปรุงตำแหน่ง เทคนิคการเขียนผลงาน ดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และการเลื่อน ขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร	๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๓,๙๐๐
๑๔	นางดวงเดือน ผิวศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงาน จ้างทุกประเภทให้มีประสิทธิภาพ โครงสร้างส่วนราชการระดับตำแหน่งการ ปรับปรุงตำแหน่ง เทคนิคการเขียนผลงาน ดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และการเลื่อน ขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร	๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๓,๙๐๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่จัด	วันดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๑๕	นางสาวนันธิดา จันลา ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกประเภทให้มีประสิทธิภาพ โครงสร้างส่วนราชการระดับตำแหน่งการปรับปรุงตำแหน่ง เทคนิคการเขียนผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร	๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๓,๙๐๐
๑๖	นางสาวพิชชาพร วรรณพราหมณ์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการคลังและบัญชี ภาครัฐ	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	-
๑๗	นางกุสุมา หินนาง หัวหน้าสำนักปลัด	ซักซ้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท.และสถานศึกษาในสังกัด	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	๔,๕๐๐
๑๘	ว่าที่ร้อยตรีบรรพต บุรณะ ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	การส่งเสริมการท่องเที่ยวเพื่อรับรองการจัดงานมหกรรมพืชสวนโลกในพื้นที่กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	สำนักงานการท่องเที่ยว และกีฬา	๔ -๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	-
๑๙	นางสาวเกษร ทองเจียว เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	การปฏิบัติราชการในยุคสำนักงานดิจิทัล การจัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ การจัดทำรายงานการประชุม ในระบบดิจิทัล แนวทางการบริหารตู้เอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ทะเบียนทำลายหนังสือ ทะเบียนคุมวัสดุ และหลักเกณฑ์การเขียนหนังสือราชการ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๖ -๘ เมษายน ๒๕๖๗	๔,๕๐๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่จัด	วันดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๒๐	นายกิตติกรวิน ดุพงษ์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณงานและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้างตาม ว๔๕๒ แนวทางการติดตามและเร่งรัดการกรทำงานของผู้รับจ้างก่อสร้าง ตาม ว ๑๒๔	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	๓๑ กรกฎาคม - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	๔,๘๐๐
๒๑	นายพิเชษฐ เทศารินทร์ นายช่างไฟฟ้า	ระบบควบคุมเครื่องสูบน้ำโซลาร์เซลล์และความรู้พื้นฐานระบบโซลาร์เซลล์	การประสานครหลวง	๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	๗,๘๐๐
๒๒	นายบัณฑิต คารมาตย์ นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติงาน	แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง(LTC) ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT Version ๒๕๖๖)	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๓-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	๔,๘๐๐
๒๓	นางสาวนันทิดา จันลา ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง(LTC) ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT Version ๒๕๖๖)	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๓-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	๔,๘๐๐

รายงานโครงการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน	วัน/เวลา/สถานที่	ผู้เข้าร่วมโครงการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและ เป้าประสงค์ของสถานศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝน และ พัฒนาค้นคว้าอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูน ประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่ง เรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้ รู้เท่าทันกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการ เตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากลโครงการนี้ จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้ง เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กร และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงาน ราชการสืบต่อไป	วันที่ ๑ -๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัด ร้อยเอ็ด	๑๕ คน	๔๐,๐๐๐	

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน	วัน/เวลา/สถานที่	ผู้เข้าร่วมโครงการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๒	โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนประสิทธิภาพการบริหารองค์กรของเทศบาลตำบลลำพันชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์( Human Resource Development,HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อ การเปลี่ยนแปลงองค์กร ( Change Organization ) มนุษย์ซึ่งเป็นส่วนสำคัญขององค์กร จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ (Initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ มุ่งสู่ความเป็นเลิศในด้านบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้เกิดปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน เป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรเทศบาลทุกระดับ	วันที่ ๑๖-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัด กาญจนบุรี จังหวัด เพชรบุรี	๕๒ คน	๓๐๐,๐๐๐	

**สรุป**

**ร้อยละของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลลำพันชาติที่ได้รับการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

จำนวนบุคลากรทั้งหมด ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๕๒ คน

ได้รับการพัฒนาและฝึกอบรม ๕๒ คน

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐