

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลลำพันชาด อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบ/กระตุ้นให้ เกิด การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง
๑	การอนุมัติ การอนุญาต	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน เพื่อช่วยให้ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตง่ายขึ้น หรือ ได้รับการ ยกเว้น หรือไม่ เป็นไปตาม กฎหมาย	การเอื้อประโยชน์ให้กับ พวกพ้องเดียวกัน	กลาง	1.ประกาศนโยบาย No Gift Policy 2. จัดทำแผนผัง ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ตาม กฎหมาย เผยแพร่ ณ จุดให้บริการ 3.จัดทำคู่มือการ ให้บริการประชาชน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต เกี่ยวกับ การอนุมัติ การ อนุญาต
๒	การใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การ ให้บริการตาม ภารกิจ	1)เจ้าหน้าที่มี พฤติกรรมเรียกรับ สินบนกับประชาชน ผู้มาติดต่อ ก่อนจะทำ การให้บริการตาม ภารกิจ 2)ใช้อำนาจตาม กฎหมายเพื่อ ช่วยเหลือญาติหรือ พวกพ้อง	การอาศัยอำนาจและ หน้าที่ ในการหา ผลประโยชน์	สูง	1.ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตาม ประมวล จริยธรรม/ หลักธรรมาภิบาล 2.ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน เจ้าหน้าที่	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต เกี่ยวกับ การใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การ ให้บริการ ตามภารกิจ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบ/กระตุ้นให้ เกิด การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ ตามวิธีการในการ บริหารจัดการ ความเสี่ยง
3	การจัดซื้อจัดจ้าง	1)การเรียกรับเงิน เพื่อแลกกับการ ตรวจ รับงานที่ไม่เป็นไป ตามแบบ รูปรายการ 2)เอื้อประโยชน์ ให้กับผู้รับจ้าง หรือ คู่สัญญา หรือกิจการ ของ ญาติและพวก พ้อง	1)การเอื้อประโยชน์ ให้กับ พวกพ้องเดียวกัน 2)การเห็นแก่ประโยชน์ ส่วน ตนมากกว่า ประโยชน์ ส่วนรวม	สูง	1.อบรมความรู้ กฎหมายเกี่ยวกับ การจัดซื้อ จัดจ้าง 2.ส่งเสริมให้มีการ เปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อ จัดจ้างบนเว็บ ไซด์ของหน่วยงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน การทุจริตเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง
4	การบริหารงาน บุคคล	1)การเรียกรับเงิน หรือ ผลประโยชน์เพื่อ รับพนักงานจ้าง เข้า ทำงาน 2)การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อน ขึ้นเงินเดือนไม่เป็น ธรรม	การเอื้อประโยชน์ให้กับ พวกพ้องเดียวกัน	สูงมาก	1.การกำหนด หลักเกณฑ์ในการ บริหารงาน บุคคลที่ ชัดเจนและเป็น รูปธรรม 2.ประกาศมาตรการ นโยบายต่อต้านการ รับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อ ป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อน และการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน การทุจริตเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบ/กระตุ้นให้ เกิด การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม วิธีการในการบริหาร จัดการ ความเสี่ยง
5	การประเมินภาษี	เจ้าหน้าที่รับสินบน จากเจ้าของที่ดิน โดย การประเมินภาษีต่ำกว่าความเป็นจริง เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ เจ้าของที่ดิน หลีกเลียงภาษี โดย การเปลี่ยนแปลงการ ทำประโยชน์ที่ดิน ทำให้การประเมินภาษี ไม่ถูกต้องตามอัตรา ภาษีที่กำหนด	1)การเอื้อประโยชน์ ให้กับพวกพ้องเดียวกัน 2)การเห็นแก่ประโยชน์ ส่วนตนมากกว่า ประโยชน์ส่วนรวม	สูงมาก	1.ประกาศนโยบาย No Gift Policy 2.จัดทำคู่มือในการ ปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งหน้าที่ จัดเก็บรายได้	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตเกี่ยวกับ การจัดเก็บรายได้