

รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลลำพูน
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลำพูน

โทร. ๐๔๒-๓๘๗๒๑๕

[www.https://lumphunchad.go.th/](https://lumphunchad.go.th/)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลำพันชาด

ที่ อต.๗๙๕๐๑.๐๑ / ๒๐ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลำพันชาด

เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้ครอบคลุมด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง ด้านการสรรหา และการคัดเลือก ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน ด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน และด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

เห็นควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวนันธิดา จันลา)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

(นางดวงเดือน ผิวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นางกุสุมา หินนาง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

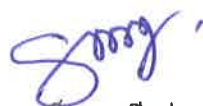


(นางกุสุมา หินนาง)

รองปลัดเทศบาลตำบลลำพันชาด

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



(นายเพชร ศรีสว่าง)

ปลัดเทศบาลตำบลลำพันชาด

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)



(นายหนูพร ชนะเทพ)

นายกเทศมนตรีตำบลลำพันชาด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลลำพูนฯ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)				
๑.๑ การวางแผนอัตรากำลังคน	๑) ดำเนินการทบทวนจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗
๑.๒ การบรรจุแต่งตั้ง	๑.รับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ประเภทอำนวยการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
	๒. รับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ประเภทบริหารงาน ท้องถิ่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๒๕๑ /๒๕๖๘ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
	๓.รับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
	๔. รับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
	๕.การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ อัตรา ตามมติ ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี	๑. ดำเนินการจัดประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ๒. ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘
๑.๔ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. ดำเนินการจัดทำคู่มือแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน เทศบาล (Career Path) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบ ๒.เลื่อนระดับ นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลลำพูนชาต ที่ ๒๒๙/๖๘ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๗๐ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑.๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาพ โดยการจัดกิจกรรมตรวจสุขภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ โดยประสานงาน กับโรงพยาบาลศูนย์แม่ฮ่องสอนจังหวัดอุดรธานี และโรงพยาบาลศูนย์จังหวัดอุดรธานี สุขภาพประจำปีให้แก่ พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ (พนักงานจ้างใช้สิทธิ ประกันสังคม)	๒๖ มกราคม ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดสถานที่ทำงานน้อย โดยการจัดกิจกรรม ๕ ส ในสำนักงาน และบริเวณ โดยรอบ ๒. จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลลำพันชาด	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๑.๖ การสร้างแรงจูงใจ	๑. การเพิ่มเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้พนักงานจ้างทั่วไป ตามคำสั่งเทศบาลตำบลลำพันชาด ที่ ๓๘๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒. การเพิ่มเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลลำพันชาด ที่ ๓๘๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๓. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามผลการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนาจการท้องถิ่น	๑
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๗
พนักงานครู	๒
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๒๘
รวม	๕๐

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านงบประมาณของเทศบาล ที่ยังไม่เพียงพอต่อการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกสายงาน
๒. การจัดทำแผนอัตรากำลังทั้งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ยังไม่ครอบคลุมสายงานต่าง ๆ และ ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีอยู่ เนื่องจากภารกิจที่กำหนดแผนอัตรากำลังจะต้องมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบ โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืน
๔. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่าง ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองใน ทุก ๆ ด้าน
๓. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยี ที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงาน เพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมมากขึ้น
๔. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนา บุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนา ตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม

๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่	งบประมาณที่ใช้
๑	นายพิเชษฐ์ เทศารินทร์ นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	อบรมหลักสูตรนายช่างไฟฟ้า รุ่นที่ ๑๓ บุคลากรสามารถนำความรู้ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมมาพัฒนาและปรับปรุงในงานกองช่าง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๕ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	-
๒	นายเพชร ศรีขว้าง ปลัดเทศบาล	อบรมหลักสูตร เหตุแห่งการพิจารณาเพื่อสั่งให้บุคคลพ้นจากตำแหน่งและการประกาศคำวินิจฉัยตามกฎหมาย จัดตั้ง อปท.และกฎหมาย ป.ป.ช.รวมถึงการยื่นบัญชีทรัพย์สินของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งการจัดตั้งเปลี่ยนแปลงฐานะ เปลี่ยนชื่อ รวมแยก ยุบพื้นที่ และการแก้ไขแนวเขตของ อปท. พร้อมทั้งการนำวาระของผู้บริหารท้องถิ่นหลังจากฐานะ	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๘	๔,๕๐๐
๓	นายกิตติกริน ดุพงษ์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	หลักสูตร กฎหมายปกครองกับงานจ้างก่อสร้าง หลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง รุ่นที่ ๑๓	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๕,๐๐๐
๔	นางวรรณผกา อุทะกัง ผอ.กองคลัง	หลักสูตร กฎหมายปกครองกับงานจ้างก่อสร้าง หลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง รุ่นที่ ๑๓	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๕,๐๐๐
๕	จำลองเอกรวรรฐ์ เครือสี จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	อบรมหลักสูตรการใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสองแควหะที่ความถี่	กสทช.	๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	-

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่จัด	วันดำเนินโครงการ	งบประมาณ ที่ใช้
๖	นางสาวภาพร ฤทธิ์จันทร์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อบรมหลักสูตร การจัดทำแผนที่ภาษี (LAX GIS) และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ เพื่อเข้าสู่ tax online แบบอัตโนมัติ ด้วยโปรแกรมหุ่นยนต์อัจฉริยะ (Ltaxbot) การจัดทำฐานภาษีออกสำรวจข้อมูลที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และป้าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย พร้อมแนวทางการรับตรวจจากหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตขอนแก่น	๑๓ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	๔,๕๐๐
๗	นายยุทธพล ดีชาวัน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	อบรมหลักสูตร การจัดทำแผนที่ภาษี (LAX GIS) และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ เพื่อเข้าสู่ tax online แบบอัตโนมัติ ด้วยโปรแกรมหุ่นยนต์อัจฉริยะ (Ltaxbot) การจัดทำฐานภาษีออกสำรวจข้อมูลที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และป้าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย พร้อมแนวทางการรับตรวจจากหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตขอนแก่น	๑๓ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	๔,๕๐๐
๘	นางสาวเกสร ทองเจียว เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	อบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมการเลือกตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นและแนวทางปฏิบัติในการประชุมสภาท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตขอนแก่น	๒๙ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	๔,๕๐๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่จัด	วันดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๙	นางกุสุมา หินนาง รองปลัดเทศบาล	อบรมหลักสูตร เหตุแห่งการพิจารณาเพื่อสิ่งให้บุคคลพ้นจากตำแหน่งและการประกาศคำวินิจฉัยตามกฎหมายจัดตั้ง อบต.และกฎหมาย ป.ช.รวมถึงการยื่นบัญชีทรัพย์สินของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งการจัดตั้งเปลี่ยนแปลงฐานะ เปลี่ยนชื่อรวมแยก ยุบพื้นที่ และการแก้ไขแนวเขตของ อบต. พร้อมทั้งการนับวาระของผู้บริหารท้องถิ่นหลังจากฐานะท้องถิ่น	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๘	๔,๕๐๐
๑๐	นางวรรณภา อุทะกัง ผอ.กองคลัง	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการด้านบำเพ็ญบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบำนาญฉุกเฉินของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๔,๕๐๐
๑๑	นางกุสุมา หินนาง รองปลัดเทศบาล	อบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมการเลือกตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น และแนวทางปฏิบัติในการประชุมสภาท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น	๒๙ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	๔,๕๐๐
๑๒	นางสาวเกสร ทองเจียว เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	อบรมหลักสูตรบุคลิกภาพในงานราชการ ศิลปะการวาดศิลปะการวางตนของคนทำงาน ศิลปะการพูด	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	๓,๕๐๐

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ชื่อหลักสูตร/รุ่นที่	หน่วยงานที่จัด	วันดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๑๓	นางกุสุมา หินนาง รองปลัดเทศบาล	อบรมโครงการเสริมสร้างกลยุทธ์ ในการบริหารราชการของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นและพัฒนาความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๐	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๔ – ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗	๔,๕๐๐
๑๔	นางสาวปวีรา สุข สาระพันธ์ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	อบรมหลักสูตร การตรวจสอบฎีกาครบทั้ง ๔ ด้าน (การเงิน การปฏิบัติตามระเบียบ การดำเนินงาน การตรวจสอบอื่น ๆ	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๓๐ พฤษภาคม – ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	๔,๙๐๐
๑๕	นายเพชร ศรีสว่าง ปลัดเทศบาล	อบรมหลักสูตร การประชุมสภาท้องถิ่นในบทบาทของสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นทั้งชุดใหม่และชุดปัจจุบัน พร้อมทั้งอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานทั้งการช่วยเหลือประชาชนได้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์	๒๙ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๔,๙๐๐
๑๖	นายชโลม นาสัยเวียง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	หลักสูตร นักจัดการงานทะเบียนและบัตร รุ่นที่ ๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๐ – ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	-
๑๗	จำลองกวระวูธ เครือสี เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	หลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๓๐	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๘ มกราคม – ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	-

รายงานโครงการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน	วัน/เวลา/สถานที่	ผู้เข้าร่วมโครงการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษา จำเป็นต้องหมั่นฝึกฝน และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่ง เรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากลโครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กร และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป	วันที่ ๑ -๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด	๑๕ คน	๔๐,๐๐๐	

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน	วัน/เวลา/สถานที่	ผู้เข้าร่วมโครงการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๒	โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนประสิทธิภาพการบริหารองค์กรของเทศบาลตำบลลำพันชาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์(Human Resource Development,HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร (Change Organization) มนุษย์ซึ่งเป็นส่วนสำคัญขององค์กร จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มความคิดสร้างสรรค์ (Initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ มุ่งสู่ความเป็นเลิศในด้านบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้อำนาจปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อการตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อร่วมงาน เป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรเทศบาลทุกระดับ	วันที่ ๑๖-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดเพชรบุรี	๕๒ คน	๓๐๐,๐๐๐	

สรุป

ร้อยละของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลลำพันชาดที่ได้รับการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวนบุคลากรทั้งหมด ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๕๐ คน

ได้รับการพัฒนาและฝึกอบรม ๕๐ คน

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐