

รายงานโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



เทศบาลตำบลลำพันชาด
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลำพันชาด

ที่ อต.๗๕๕๐๑.๐๑/๒๑ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลำพันชาด

ข้าพเจ้า นางดวงเดือน ผิวศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เทศบาลตำบลลำพันชาด อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี เพื่อดำเนินการบริหารโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลำพันชาด ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

โดยมีระยะเวลาการดำเนินงาน วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

บัดนี้ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ข้าพเจ้า นางดวงเดือน ผิวศรี จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามแบบรายงานการดำเนินงานโครงการ และเอกสารตามแนบนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางดวงเดือน ผิวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็นของรองปลัด...

ความเห็นของหัวหน้าปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นางกุลมา หินนาง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นางกุลมา หินนาง)

รองปลัดเทศบาลตำบลลำพันชาด

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายเพชร ศรีขว้าง)

ปลัดเทศบาลตำบลลำพันชาด

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)

(นายหนูพร ชนะเทพ)

นายกเทศมนตรีตำบลลำพันชาด

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลำพันชาด ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลลำพันชาด พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำพันชาด

๔. ระยะเวลา / สถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ วัดป่าบ้านท่าเยี่ยม

๕. วิธีการดำเนินการ

เวลา	กิจกรรม
๑๓.๐๐-๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียนและเตรียมความพร้อม
๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ กล่าวรายงาน และกล่าวเปิดการอบรม
๑๔.๐๐-๑๕.๐๐ น.	บรรยายธรรม หัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดย พระอาจารย์จรกา ญาณพล ประธานคณะสงฆ์วัดป่าท่าเยี่ยม
๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	รับประทานอาหารและเครื่องดื่ม
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	ฝึกสมาธิ
๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	บรรยายธรรม หัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการ กระทำผิดทางวินัย โดย พระอาจารย์จรกา ญาณพล ประธานคณะสงฆ์วัดป่าท่าเยี่ยม
๑๗.๐๐ - ๑๗.๓๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
๑๗.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.	สวดมนต์ทำวัตรเย็น
๑๘.๓๐ น.	ปิดการอบรม

/จบประมาณ...

๖. งบประมาณในการฝึกอบรม

จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลลำพันชาด พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลำพันชาด ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ เข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลลำพันชาด พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลำพันชาด ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลำพันชาด อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

๙. ผลสำเร็จของโครงการ

สรุปผลสำเร็จของโครงการ

เกณฑ์การสรุปผลค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับ ๔.๔๒ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

๑๐. การใช้งบประมาณ

๑. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	๑๕,๐๐๐ บาท
๒. งบประมาณที่ใช้ไป	๑๕,๐๐๐ บาท
๓. งบประมาณคงเหลือ	๐.๐๐ บาท

๑๑. สรุปในภาพรวม

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความพึงพอใจ	ขนาดตัวอย่าง	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ
ด้านเนื้อหาและหลักสูตร	๖๐	๔.๓๗	๘๗.๔๐	พึงพอใจมากที่สุด
ด้านวิทยากร	๖๐	๔.๔๖	๘๙.๒๐	พึงพอใจมากที่สุด
ด้านการดำเนินงานและการอำนวยความสะดวก	๖๐	๔.๕๒	๙๐.๔๐	พึงพอใจมากที่สุด
ด้านผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ	๖๐	๔.๓๕	๘๗.๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
ด้านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	๖๐	๔.๔๑	๘๘.๒๐	พึงพอใจมากที่สุด
ความพึงพอใจในภาพรวม	๖๐	๔.๔๒	๘๘.๔๐	พึงพอใจมากที่สุด

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

ตามแบบประเมินความพึงพอใจตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ใน วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

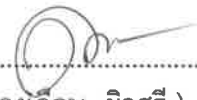
๑. อยากให้มีการจัดโครงการแบบนี้เรื่อยๆ
๒. ระยะเวลาในการจัดน้อยอยากให้เพิ่มระยะเวลาการจัด

ลงชื่อ.....



(นางสวณันธิดา จันลา)
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....



(นางดวงเดือน ผิวศรี)
ผู้รายงาน

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลำพันชาด

ที่ อต ๗๙๕๐๑.๐๑./๑๘ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลำพันชาด

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลลำพันชาด ได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงาน งบประมาณอนุมัติ ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลตำบลลำพันชาด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

ในการนี้ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๔. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
๕. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และยกระดับการให้บริการประชาชน

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ จ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลลำพันชาด จำนวน ๙๒ คน โดยกำหนดจัดโครงการในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ณ วัดป่าบ้านท่าเยี่ยม บ้านท่าเยี่ยม อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรอนุมัติจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้การดำเนินงานสำนักปลัดเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ เห็นควรให้โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และอนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบในการจัดทำโครงการในครั้งนี้

/เป็นไปตาม...

เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการอบรมของเจ้าหน้าที่
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๙ ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้า
พันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

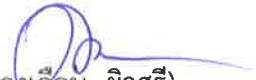
(ลงชื่อ)



(นางสาวนันธิดา จันตา)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



(นางดวงเดือน ฝิวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางกุสุมา ทินนาง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดเทศบาล

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางกุสุมา ทินนาง)

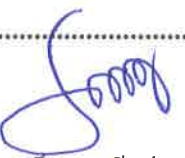
รองปลัดเทศบาลตำบลลำพันชาด

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายเพชร ศรีสว่าง)

ปลัดเทศบาลตำบลลำพันชาด

คำสั่ง



อนุมัติ



ไม่อนุมัติเพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายหนูพร ชนะเทพ)

นายกเทศมนตรีตำบลลำพันชาด

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลลำพันชาด อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

๕.๔ แนวทางการส่งเสริมและท้องถิ่นให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อยู่ดีเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย

/การใช้ทรัพยากร...

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพิงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลลำพันชาดขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลำพันชาด ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

/เพื่อให้ข้าราชการ...

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๕. สถานที่ดำเนินการ

วัดป่าบ้านท่าเยี่ยม

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรี พิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๗. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|--|--------------------|
| - คณะผู้บริหาร | จำนวน ๕ คน |
| - สมาชิกสภาเทศบาล | จำนวน ๑๒ คน |
| - พนักงานเทศบาล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | จำนวน ๔๘ คน |
| - จ้างเหมาบริการ | จำนวน ๒๗ คน |
| รวม | จำนวน ๙๒ คน |

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลลำพันชาด อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

๙. งบประมาณ

- จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท

- | | |
|--|--------------------|
| - ค่าป้าย ขนาด ๑.๕ x ๓ ม. | เป็นเงิน ๖๗๕ บาท |
| - ค่าอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน ๙๒ คน คนละ ๓๕ บาท | เป็นเงิน ๓,๒๒๐ บาท |
| - ค่าอาหารเย็น จำนวน ๙๒ คน คนละ ๘๐ บาท | เป็นเงิน ๗,๓๖๐ บาท |
| - ค่าวิทยากร | เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท |
| - ค่าวัสดุอุปกรณ์ | เป็นเงิน ๑,๓๔๕ บาท |
| รวมเป็นเงิน | ๑๕,๐๐๐ บาท |

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลำพันชาด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

/ผู้เข้ารับการ...

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองดองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๑. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๒ คน ผ่านการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๒ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๒. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๓. ผู้เขียนโครงการ

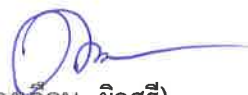
(ลงชื่อ)



(นางสาวนันธิดา จันลา)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



(นางดวงเดือน ผิวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางกุสุมา หินนาง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ผู้เห็นชอบโครงการ...

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางกุสุมา หินนาง)

รองปลัดเทศบาลตำบลลำพันชาด

(ลงชื่อ)

(นายเพชร ศรีสว่าง)

ปลัดเทศบาลตำบลลำพันชาด

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายหนูพร ชนะเทพ)

นายกเทศมนตรีตำบลลำพันชาด

ประมวลภาพกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ปลัดเทศบาลตำบลลำพันชาด
กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การศึก
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม
ปี 69

นายกเทศมนตรี
กล่าวเปิดโครงการ
อบรมคุณธรรม
จริยธรรม ปี 69





เตรียมความพร้อมสำหรับการเข้า
อบรมคุณธรรมจริยธรรมค่ะ





เสริมบุญ "อย่าให้หมด" ส่วน
บาปก็ลด "อย่าให้เพิ่ม"

"หน้าที่ที่ดีไม่ใช่แค่ทำตาม
สั่ง แต่คือการใส่ใจและ
รับผิดชอบต่อผลลัพธ์
เหมือนเป็นเจ้าของ"



"ความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่
ไม่ได้เกิดจากเก่งคนเดียว
แต่เกิดจากการทำงาน
ร่วมกันด้วยความเข้าใจ
และให้เกียรติกัน"







น้ำใจในที่ทำงานสร้าง
บรรยากาศที่ดี และมิตรภาพที่
แท้จริงมีค่ามากกว่าผลกำไร"



ชีวิตการทำงาน
ไม่ต้องยืนในจุด
ที่ดีที่สุด แค่มิ
ความสุขในจุดที่





อาหารคาว หวาน
อุปกรณ์ พร้อมแล้ว





เทศบาลตำบลลำพันชาด
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า
นางดวงเดือน ผีวศรี

เป็นผู้ผ่านการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๕

ณ วัดป่าบ้านท่าเยี่ยม อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี
จงขอให้เป็นอย่างที่ดี และรักษาคุณงามความดีไว้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๕

(นายหนุทร ชนะเทพ)

นายกเทศมนตรีตำบลลำพันชาด

รายงาน

การประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



การประเมินความพึงพอใจตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อรวบรวมข้อมูลการดำเนินงาน

การสอบถามความคิดเห็นเพื่อรวบรวมข้อมูลโดยการสุ่มตัวอย่าง สำหรับนำไปปรับปรุงในการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๗๑ คน และมีผู้ให้ข้อมูลการประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๖๐ คน จากการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามปรากฏผล ดังนี้

ข้อมูลทั่วไป		
เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๒๓	๓๘.๓๔ %
หญิง	๓๗	๖๑.๖๗ %
อื่น ๆ	-	-
รวม	๖๐	๑๐๐ %
อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๔	๖.๖๗ %
๓๐ - ๓๙ ปี	๑๗	๒๘.๓๔ %
๔๐ - ๔๙ ปี	๒๑	๓๕.๐๐ %
๕๐ ปีขึ้นไป	๑๘	๓๐.๐๐ %
รวม	๖๐	๑๐๐ %
สถานภาพ/ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
คณะผู้บริหาร	๒	๓.๓๔ %
สมาชิกสภาเทศบาล	๓	๕.๐๐ %
พนักงานเทศบาล	๒๐	๓๓.๓๔ %
ลูกจ้างประจำ	๑	๑.๖๗ %
พนักงานจ้าง	๓๔	๕๖.๖๗ %
รวม	๖๐	๑๐๐ %
ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๕ ปี	๑๖	๒๖.๖๗ %
๕ - ๑๐ ปี	๒๑	๓๕.๐๐ %
มากกว่า ๑๐ ปี	๒๓	๓๘.๓๔ %
รวม	๖๐	๑๐๐ %

จากตารางที่ ๑ พบว่ามีผู้ตอบแบบสอบถามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพศชาย จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๓๔ % เพศหญิง จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๖๗% อายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ % อายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๔ % อายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ % อายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ % สถานภาพ/ตำแหน่ง คณะผู้บริหาร จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๔ % สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ % พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ

๓๓.๓๔ % ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๗ % พนักงานจ้าง จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๗ % ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ต่ำกว่า ๕ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ % ๕ - ๑๐ ปี จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ % มากกว่า ๑๐ ปี จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๓๔ %

ผลการประเมินความพึงพอใจตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. ความพึงพอใจด้านเนื้อหาและหลักสูตร ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

ประเด็นวัดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					N	$\bar{X}$	S.D	ความหมาย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
เนื้อหาการฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๒๘ คน ๔๖.๖๗%	๒๙ คน ๔๘.๓๔%	๑ คน ๕.๐๐%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๔๒	๐.๕๙	พึงพอใจมากที่สุด
เนื้อหา มีความชัดเจน เข้าใจง่าย และสามารถนำไปใช้ได้จริง	๒๕ คน ๔๑.๖๗%	๓๒ คน ๕๓.๓๔%	๓ คน ๕.๐๐%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๓๗	๐.๕๘	พึงพอใจมากที่สุด
เนื้อหาครอบคลุมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๒๖ คน ๔๓.๓๔%	๓๐ คน ๕๐.๐๐%	๔ คน ๖.๖๗%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๓๗	๐.๖๑	พึงพอใจมากที่สุด
ระยะเวลาในการจัดโครงการมีความเหมาะสม	๒๘ คน ๔๖.๖๗%	๒๗ คน ๔๕.๐๐%	๒ คน ๓.๓๔%	๓ คน ๕.๐๐%	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๓๓	๐.๗๗	พึงพอใจมากที่สุด

๒. ความพึงพอใจด้านวิทยากร ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

ประเด็นวัดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					N	$\bar{X}$	S.D	ความหมาย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
วิทยากรมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสม	๓๔ คน ๕๖.๖๗%	๒๕ คน ๔๑.๖๗%	๑ คน ๑.๖๗%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๕๕	๐.๕๓	พึงพอใจมากที่สุด
วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ได้อย่างชัดเจนและเข้าใจง่าย	๓๐ คน ๕๐.๐๐%	๒๘ คน ๔๖.๖๗%	๒ คน ๓.๓๔%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๔๗	๐.๕๗	พึงพอใจมากที่สุด
วิทยากรเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมมีส่วนร่วมและซักถาม	๒๘ คน ๔๖.๖๗%	๒๘ คน ๔๖.๖๗%	๔ คน ๖.๖๗%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๔๐	๐.๖๒	พึงพอใจมากที่สุด
วิทยากรใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลายและน่าสนใจ	๒๙ คน ๔๘.๓๔%	๒๘ คน ๔๖.๖๗%	๓ คน ๕.๐๐%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๔๓	๐.๕๙	พึงพอใจมากที่สุด

๓. ความพึงพอใจด้านการดำเนินงานและการอำนวยความสะดวก ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

ประเด็นวัดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					N	$\bar{X}$	S.D	ความหมาย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
การประชาสัมพันธ์และการแจ้งกำหนดการมีความชัดเจน	๔๒ คน ๗๐.๐๐%	๑๖ คน ๒๖.๖๗%	๒ คน ๓.๓๔%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๖๗	๐.๕๔	พึงพอใจมากที่สุด
การลงทะเบียนและการต้อนรับมีความเหมาะสม	๒๘ คน ๔๖.๖๗%	๓๐ คน ๕๐.๐๐%	๒ คน ๓.๓๔%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๔๓	๐.๕๖	พึงพอใจมากที่สุด
สถานที่จัดโครงการมีความเหมาะสม สะอาด และเอื้อต่อการเรียนรู้	๔๑ คน ๖๘.๓๔%	๑๗ คน ๒๘.๓๔%	๒ คน ๓.๓๔%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๖๕	๐.๕๕	พึงพอใจมากที่สุด
โสตทัศนูปกรณ์และเอกสารประกอบการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๒๒ คน ๓๖.๖๗%	๓๕ คน ๕๘.๓๔%	๓ คน ๕.๐๐%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๓๒	๐.๕๗	พึงพอใจมากที่สุด
อาหารว่าง อาหารกลางวัน และเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๔๐ คน ๖๖.๖๗%	๑๖ คน ๒๖.๖๗%	๔ คน ๖.๖๗%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๖๐	๐.๖๒	พึงพอใจมากที่สุด
การบริหารจัดการโครงการโดยภาพรวมมีประสิทธิภาพ	๓๑ คน ๕๑.๖๗%	๒๖ คน ๔๓.๓๔%	๓ คน ๕.๐๐%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๔๗	๐.๖๐	พึงพอใจมากที่สุด

๔. ความพึงพอใจด้านผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

ประเด็นวัดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					N	$\bar{X}$	S.D	ความหมาย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๒๓ คน ๓๘.๓๔%	๓๓ คน ๕๕.๐๐%	๓ คน ๕.๐๐%	๑ คน ๑.๖๗%	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๓๐	๐.๖๕	พึงพอใจมากที่สุด
ตระหนักถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ	๒๔ คน ๔๐.๐๐%	๓๓ คน ๕๕.๐๐%	๒ คน ๓.๓๔%	๑ คน ๑.๖๗%	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๓๓	๐.๖๓	พึงพอใจมากที่สุด
สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๕ คน ๔๑.๖๗%	๓๑ คน ๕๑.๖๗%	๔ คน ๖.๖๗%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๓๕	๐.๖๑	พึงพอใจมากที่สุด
มีแนวทางในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๒๓ คน ๓๘.๓๔%	๓๔ คน ๕๖.๖๗%	๓ คน ๕.๐๐%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๓๓	๐.๕๗	พึงพอใจมากที่สุด
สามารถปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนร่วม	๓๐ คน ๕๐.๐๐%	๒๙ คน ๔๘.๓๔%	๑ คน ๑.๖๗%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๔๘	๐.๕๔	พึงพอใจมากที่สุด
โครงการนี้ช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในเทศบาล	๒๒ คน ๓๖.๖๗%	๓๖ คน ๖๐.๐๐%	๒ คน ๓.๓๔%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๓๓	๐.๕๔	พึงพอใจมากที่สุด

๕. ความพึงพอใจด้านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

ประเด็นวัดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					N	$\bar{X}$	S.D	ความหมาย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	๒๑ คน ๓๕.๐๐%	๓๗ คน ๖๑.๖๗%	๒ คน ๓.๓๔%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๓๒	๐.๕๔	พึงพอใจมากที่สุด
ท่านสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการทำงานได้	๒๕ คน ๔๑.๖๗%	๓๓ คน ๕๕.๐๐%	๒ คน ๓.๓๔%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๓๘	๐.๕๖	พึงพอใจมากที่สุด
ท่านมีความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒๙ คน ๔๘.๓๔%	๓๐ คน ๕๐.๐๐%	๑ คน ๑.๖๗%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๔๗	๐.๕๔	พึงพอใจมากที่สุด
ท่านมีความมุ่งมั่นในการให้บริการประชาชนด้วยความสุจริตและเป็นธรรม	๓๔ คน ๕๖.๖๗%	๒๔ คน ๔๐.๐๐%	๒ คน ๓.๓๔%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๕๓	๐.๕๗	พึงพอใจมากที่สุด
โครงการบรรลุวัตถุประสงค์โดยภาพรวม	๒๓ คน ๓๘.๓๔%	๓๕ คน ๕๘.๓๔%	๒ คน ๓.๓๔%	-	-	๖๐ คน ๑๐๐%	๔.๓๕	๐.๕๕	พึงพอใจมากที่สุด

จากตารางที่ ๒-๖ เมื่อพิจารณาจากแบบประเมินความพึงพอใจตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในทุกด้านพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ความพึงพอใจในภาพรวมพบว่า มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ($\bar{X}$ = ๔.๔๒ %) คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐ % พิจารณาความพึงพอใจในการให้บริการเป็นรายด้าน พบว่า

๑. ความพึงพอใจด้านเนื้อหาและหลักสูตร พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด ($\bar{X}$ = ๔.๓๗ %) คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ %
๒. ความพึงพอใจด้านวิทยากร พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด ($\bar{X}$ = ๔.๔๖%) คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐%
๓. ความพึงพอใจด้านการดำเนินงานและการอำนวยความสะดวก พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด ($\bar{X}$ = ๔.๕๒ %) คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐%
๔. ความพึงพอใจด้านผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด ($\bar{X}$ = ๔.๓๕ %) คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐%
๕. ความพึงพอใจด้านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด ($\bar{X}$ = ๔.๔๑ %) คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐%

ข้อเสนอแนะ

ตามแบบประเมินความพึงพอใจตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. สิ่งที่ท่านประทับใจหรือเห็นว่ามีประโยชน์จากโครงการ
 - เป็นโครงการที่ดีจะได้นำหลักธรรมจริยธรรม มาปรับใช้กับการบริการประชาชน ด้วยจิตสาธารณะ
๒. ประเด็นหรือหัวข้อที่ควรเพิ่มเติมในการจัดโครงการครั้งต่อไป
 - สร้างความโปร่งใส ปฎิบัติดี ปฎิบัติชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการลดขั้นตอน และป้องกันการทุจริตในงานบริการท้องถิ่น

สรุปผลประเมิน

ในการประเมินนี้มีจุดหมายเพื่อรวบรวมข้อมูลและข้อเสนอแนะสำหรับนำไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยทำการประเมินความพึงพอใจ ดังนี้

๑. ด้านเนื้อหาและหลักสูตร
๒. ด้านวิทยากร
๓. ด้านการดำเนินงานและการอำนวยความสะดวก
๔. ด้านผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ
๕. ด้านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ความสำคัญของการประเมิน

ข้อค้นพบการประเมินครั้งนี้จะทำให้ทราบถึงความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพการให้บริการในด้านต่างๆดังนี้

๑. ความสำคัญในเชิงนโยบาย ข้อค้นพบจากการประเมินในครั้งนี้ เป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและบุคลากรผู้กำหนดนโยบายหรือแนวทางในการปฏิบัติในการจัดงาน ที่จะนำผลการประเมินไปใช้ในทางที่ดีขึ้นเกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายวัตถุประสงค์ของโครงการ

ขอบเขตของการประเมิน

บุคลากรและกลุ่มตัวอย่าง

บุคลากรในการประเมินในครั้งนี้ ได้แก่ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลลำพันชาติ โดยจัดเก็บข้อมูลในวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

การประเมินความพึงพอใจในครั้งนี้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสำรวจความพึงพอใจในการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลลำพันชาติ โดยแบ่งเป็นมาตราส่วน ๕ ระดับ ซึ่งมีการแปลความหมายข้อมูล ดังนี้

ค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ - ๕.๐๐	ความพึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย ๓.๔๑ - ๔.๒๐	ความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ - ๓.๔๐	ความพึงพอใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ย ๑.๘๑ - ๒.๖๐	ความพึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๘๐	ความพึงพอใจน้อยที่สุด

การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อประเมินความพึงพอใจตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยการแจกแบบสอบถามให้กับผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๗๑ คน เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจ ก่อนการอบรม

สรุปผลการประเมิน

การเก็บรวบรวมข้อมูลและทำการวิเคราะห์ผลจากแบบสอบถามความพึงพอใจต่อดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลลำพันชาด โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๖๐ คน ดังนี้

จากการสอบถามความพึงพอใจที่มีการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ความพึงพอใจในภาพรวมพบว่า มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ($\bar{X}$ = ๔.๔๒ %) คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐ % พิจารณาความพึงพอใจในการให้บริการเป็นรายข้อ พบว่า

๑. ความพึงพอใจด้านเนื้อหาและหลักสูตร พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด ($\bar{X}$ = ๔.๓๗ %) คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ %
๒. ความพึงพอใจด้านวิทยากร พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด ($\bar{X}$ = ๔.๔๖%) คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐%
๓. ความพึงพอใจด้านการดำเนินงานและการอำนวยความสะดวก พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด ($\bar{X}$ = ๔.๕๒ %) คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐%
๔. ความพึงพอใจด้านผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด ($\bar{X}$ = ๔.๓๕ %) คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐%
๕. ความพึงพอใจด้านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด ($\bar{X}$ = ๔.๔๑ %) คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐%

**สรุปภาพรวมความพึงพอใจต่อ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ความพึงพอใจ	ขนาด ตัวอย่าง	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ
ด้านเนื้อหาและหลักสูตร	๖๐	๔.๓๗	๘๗.๔๐	พึงพอใจมากที่สุด
ด้านวิทยากร	๖๐	๔.๔๖	๘๙.๒๐	พึงพอใจมากที่สุด
ด้านการดำเนินงานและการอำนวยความสะดวก	๖๐	๔.๕๒	๙๐.๔๐	พึงพอใจมากที่สุด
ด้านผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ	๖๐	๔.๓๕	๘๗.๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
ด้านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	๖๐	๔.๔๑	๘๘.๒๐	พึงพอใจมากที่สุด
ความพึงพอใจในภาพรวม	๖๐	๔.๔๒	๘๘.๔๐	พึงพอใจมากที่สุด

ภาพกิจกรรม









